



## Manager une équipe – Niveau 2

### Professionaliser ses pratiques de management



**Durée : 21 heures**  
3 jours



**Lieu de formation**  
Dans votre entreprise.  
Au centre de formation.



#### Objectifs

- ▶ Prendre de la hauteur par rapport à ses pratiques managériales.
- ▶ Définir et communiquer un projet d'équipe.
- ▶ Adopter une posture de manager-coach.
- ▶ Décider efficacement dans le changement.
- ▶ Développer ses compétences de négociateur.
- ▶ Développer sa compétence émotionnelle de manager.



#### Pour qui ?

- ▶ Managers expérimentés désirant perfectionner ses pratiques.



#### Prérequis

- ▶ Il est souhaitable d'avoir suivi la formation « Manager une équipe – Niveau 1 », ou de maîtriser les fondamentaux du management.



#### Enjeux

- ▶ Se perfectionner.



#### Points forts de la formation

- ▶ Formation concrète et opérationnelle qui s'appuie sur l'exploitation et le traitement de cas réels.
- ▶ Formation effectuée en groupe avec l'application d'exercices pratiques.



#### Une formation sur mesure

Toutes nos formations répondent à des besoins génériques et courants, cependant nous pouvons les adapter pour répondre à vos **attentes, vos préférences et vos disponibilités** :

**Le lieu de formation** : Dans vos locaux, salles de réunions indépendantes, ou toutes autres localisations souhaitées.

**Le contenu** : Formation standard ou sur mesure en fonction de vos besoins.

**Tarif** : Le tarif minimum d'une formation est de 980,00 euros HT/jour. Ce tarif ne tient pas compte de la personnalisation de l'enseignement, en fonction de votre niveau et de vos objectifs professionnels. Veuillez nous contacter pour obtenir un devis précis.

**Délais** : Notre délai moyen constaté pour le commencement de la formation est de 1 mois après votre inscription.

**Handicap** : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique ou physique), merci de prendre contact avec nous.

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à nous contacter par courriel ou par le biais de notre site internet.

Contactez-nous :



[contact@possibility.fr](mailto:contact@possibility.fr)



[www.possibility.fr](http://www.possibility.fr)



## Programme

### **1<sup>ère</sup> étape – Mobiliser son équipe autour d'un projet fédérateur**

- Manager la performance collective.
- Centrer les enjeux du projet d'équipe.
- Décrire les caractéristiques d'un projet mobilisateur.
- Définir le projet de son équipe.
- Développer ses talents de communicateur.
- Structurer son message.
- Faire preuve de conviction.

### **2<sup>ème</sup> étape – Mieux décider dans le changement grâce à un diagnostic pertinent**

- Développer sa capacité d'analyse des situations de management.
- Prendre en compte les pouvoirs et les enjeux en présence.
- Adapter ses stratégies relationnelles à ses objectifs et aux acteurs impliqués.

**Training : travail sur une étude de cas et transposition aux situations réelles.**

### **3<sup>ème</sup> étape – Devenir un manager-coach**

- Cerner les enjeux de l'évolution du rôle managérial.
- Concilier son rôle de manager et de manager-coach.
- Susciter la demande en donnant du feedback.
- S'entraîner à utiliser les outils pour favoriser l'expression des potentiels.

### **4<sup>ème</sup> étape – S'entraîner à gérer efficacement les situations délicates**

- Négocier et faire adhérer en situation de changement.
- Anticiper les conflits : désaccords sur les décisions, des méthodes, les modes de fonctionnement.
- S'entraîner à mettre en œuvre une stratégie relationnelle adaptée pour résoudre les conflits.

### **5<sup>ème</sup> étape – Intégrer la dimension émotionnelle du management**

- Identifier et gérer ses propres émotions.
- Traiter efficacement les situations émotionnellement déstabilisantes.
- Repérer et décoder les émotions de ses collaborateurs.
- Apporter une réponse managériale aux ressentis individuels
- Prendre en compte la dimension émotionnelle de la vie d'une équipe.
- Accompagner la vie émotionnelle de l'équipe confrontée au changement permanent.