



Comment bien recruter ? Un recrutement efficace et durable



Durée : 7 heures
1 jour



Lieu de formation
Chez vous.
Au centre de formation.



Objectifs

- ▶ Savoir se positionner face à différents choix
- ▶ Cerner son champ d'action et ses responsabilités
- ▶ Détecter et éviter les pièges liés au recrutement
- ▶ Maîtriser les outils et les méthodes permettant d'animer, piloter, motiver et accompagner son équipe.
- ▶ Élaborer des stratégies et plans d'actions pertinents qui aboutissent sur des résultats concrets.
- ▶ Fédérer au maximum ses collaborateurs



Pour qui ?

- ▶ Chargé(e) de recrutement ou toute personne souhaitant améliorer son recrutement



Prérequis

- ▶ Pas de prérequis



Enjeu

- ▶ Évoluer.



Points forts de la formation

- ▶ Apprendre avec le groupe et mettre en œuvre individuellement des pratiques de management commercial performantes et éprouvées :
 - L'accompagnement d'un consultant unique : il suit la progression de chaque participant.
 - Des outils personnalisables et opérationnels mis à disposition. : Grille d'observation, tableau de bord ...
- ▶ Un travail sur ses propres aptitudes de recrutement, son talent à organiser l'activité et sa capacité à mobiliser ses ressources.



Une formation sur mesure

Toutes nos formations répondent à des besoins génériques et courants, cependant nous pouvons les adapter pour répondre à vos **attentes, vos préférences et vos disponibilités** :

Le lieu de formation : Dans vos locaux, salles de réunions indépendantes, ou toutes autres localisations souhaitées.

Le contenu : Formation standard ou sur mesure en fonction de vos besoins.

Tarif : Le tarif minimum d'une formation est de 980,00 euros HT/jour. Ce tarif ne tient pas compte de la personnalisation de l'enseignement, en fonction de votre niveau et de vos objectifs professionnels. Veuillez nous contacter pour obtenir un devis précis.

Délais : Notre délai moyen constaté pour le commencement de la formation est de 1 mois après votre inscription.

Handicap : Si vous avez besoin d'aménagements spécifiques (pédagogique ou physique), merci de prendre contact avec nous.

Pour de plus amples informations, n'hésitez pas à nous contacter par courriel ou par le biais de notre site internet.

Contactez-nous :



contact@possibility.fr



www.possibility.fr

Réf : FRH-06-0

Découvrez le programme
de formation générique





Programme

Les fondements d'un mauvais recrutement

1. État des lieux de l'entreprise : Recruter le personnel

- Analyser les failles actuelles
- Identifier les besoins et le marché de l'emploi
- Comprendre et identifier les problématiques et les croyances limitantes
- Établir des objectifs

► **Exercice** : Grille d'analyse

2. Les risques psychosociaux d'un mauvais recrutement

- Mettre en lumière les enjeux conscients et inconscients
- Établir des points de vigilance
- Choisir des techniques et méthodes adaptées

► **Exercice** : Questions, échanges

3. Les solutions pour un recrutement durable

- L'influence du RH dans le bien-être au travail
- La détermination des coûts internes et externes
- Choisir un plan d'actions
- Adaptation des pratiques directionnelles et managériales

► **Exercice** : Constitution d'une grille de recrutement